

会社を知る

About Us

こんな会社です >

働き方改革への取り組み >

福利厚生について >

働き方改革への取り組み

より良い生活を！働き方改革実施中



日産サティオ埼玉は、いわゆるブラック企業と言われる

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・休日出勤
- ・パワハラ、セクハラ

などの、社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取り組みを行っています。

せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

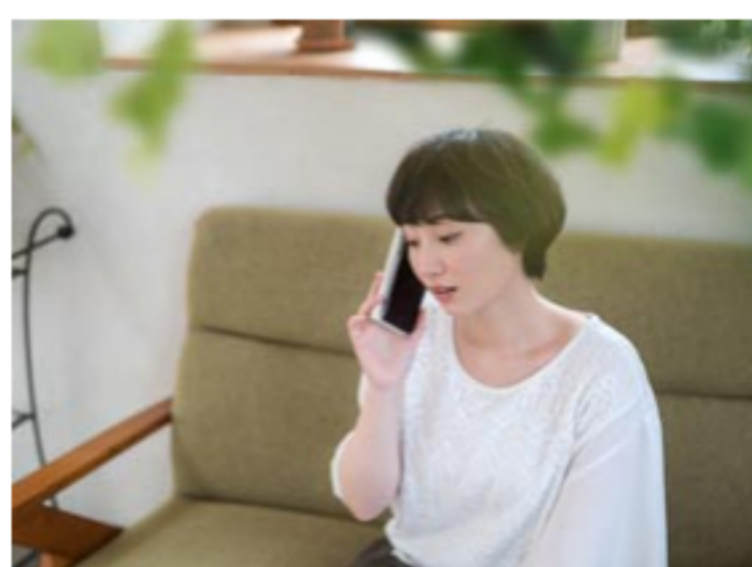
働き方改革の取り組み一例



長時間労働の抑制



年間休日の増加



弁護士の相談窓口開設

【長時間労働を防ぐ取り組み】

- ・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、ピットの増設や器具のハイテク化

【休日・休暇数の増加】

- ・年間休日数を105日から117日へ
- ・ゴールデンウィーク・夏季・年末年始の休暇日数の増加

【パワハラ、セクハラ防止】

- ・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の弁護士相談窓口を開設

女性も働きやすい環境に



男女関係ないチャレンジ機会



意見の言いやすい環境



産休・育休の取得実績あり

”自動車業界は男社会”の時代は終わりました。今は女性が活躍できる会社でなければ生き残ることが出来ないと日産サティオ埼玉は考えています。日産サティオ埼玉では、男女関わらず同じチャレンジの機会を与えていますので、営業職でも活躍している先輩が多く働いています。

また、人生の中で大きな節目である出産・育児の期間や、親の介護なども出来るだけ負担のないような環境をご用意できるよう努力しています。まだまだ、満足いただける環境にはなっていないため、遠慮せずに要望を出して欲しいと願っています。

印刷用画面を表示する >



エントリー >

会社説明会 >

採用Q&A >

CONTACT

株式会社日産サティオ埼玉 総務部 総務グループ
担当：福田・岡田

〒338-0001 埼玉県さいたま市中央区上落合6-1-12
TEL：048-853-3226